

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และตามข้อ ๖ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานกลับไปใช้ที่บ้าน นำรถราชการไปใช้ส่วนตัว
๒. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี นำข้อมูลต่างๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคงของชาติ ข้อมูลที่เป็นผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็ผลประโยชน์ทางการเงินและผลประโยชน์อื่นใด
๓. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรีปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี ต้องไม่มีการรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๕. ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๖. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการพิจารณาให้มีความชัดเจน และเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ
๗. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินการตามโครงการฯ
๘. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี ติดตามดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเคร่งครัด
๙. กรณีพบเห็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กระทำความผิดดังกล่าว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรีจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิดตามวินัยและกฎหมายต่อไป