

การรับสินบน

มาตรการการรับสินบน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี กำหนดแนวทางมาตรการการรับสินบน เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติ บนพื้นฐานความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อส่วนตัวหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ผู้เกี่ยวข้องกับตน ครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี ต้องปฏิบัติงานโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบน ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี ต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำ ไม่กระทำการ หรือกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๕. ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ทุกประเภท ห้ามมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี รับสินบนจากผู้รับจ้าง ให้ดำเนินเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้และอยู่ในภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างฯ

.....